

2017

**152-Principles of Management, Organization Behaviour, Training & Development (Paper VI)**

**152-ನಿರ್ವಹಣಾ ತತ್ವಗಳು, ಸಂಘಟನಾ ನಡವಳಿ, ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (ಪತ್ರಿಕೆ VI)**

Time: 3 Hours

ಸಮಯ : 3 ಗಂಟೆಗಳು

Maximum Marks : 300

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು: 300

ಸೂಚನೆಗಳು

**INSTRUCTIONS**

1. ಈ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ 8 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಎರಡು ಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ (ಭಾಗ 1 ಮತ್ತು ಭಾಗ 2) ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಹಾಗೂ ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಭಾಷೆಗಳೆರಡರಲ್ಲೂ ಮುದ್ರಿತವಾಗಿದೆ.
2. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಒಟ್ಟಾರೆ 5 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು.
3. ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಾದ 1 ಮತ್ತು 5 ಗಳು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿವೆ. ಉಳಿದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರಿಸುವಾಗ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಭಾಗದಿಂದ ಕನಿಷ್ಠ 1 ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
4. ಪ್ರವೇಶ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದ ಭಾಷಾ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿಯೇ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ನೀವು ಯಾವ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಹಾಗೂ ಉತ್ತರ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ರಕ್ಷಾಪುಟದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಬೇರೆ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಬರೆದ ಉತ್ತರಗಳಿಗೆ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

1. There are EIGHT questions divided in two Parts (Part 1 & Part 2) and printed both in KANNADA and ENGLISH.
2. Candidate has to attempt FIVE questions in all.
3. Question No. 1 and 5 are compulsory. Out of questions remaining, THREE are to be attempted choosing at least ONE question from each section.
4. Answer must be written in the medium authorized in the Admission Certificate which must be stated clearly on the cover of this Question-cum-Answer (QCA) Booklet in the space provided. No marks will be given for answers written in a medium other than the authorized one.

**Part – I**

**ಭಾಗ – I**

1. (a) Define the term "Training and Development" and discuss its importance as a source of competitive advantage. - discuss.  
ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. "ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳು ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ಅನುಕೂಲತೆಯ ಆಕರಗಳಾಗಿವೆ" ಚರ್ಚಿಸಿ.  
(60 Marks)  
(Not more than 800 words) (800 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

2. Answer both (A) and (B) (A) ಮತ್ತು (B) ಉತ್ತರಿಸಿ.

- (a) Comment on the following statements:

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಹೇಳಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯಿಸಿ:

- (i) Good managers are born and not made.

ಒಳ್ಳೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕರು (managers) ಹುಟ್ಟಿನಿಂದ ಆಗಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಿತವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

- (ii) Management is concerned with ideas, things and people.

ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಕಲ್ಪನೆಗಳು, ವಿಷಯಗಳು ಮತ್ತು ಜನರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

- (iii) A manager induces workers to put in their best.

ನಿರ್ವಾಹಕರು ನೌಕರರನ್ನು ಅತ್ಯುತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವಂತೆ ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವರು.

- (iv) Management is said to be art of getting things done through people.

ನಿರ್ವಹಣೆಯು, ಜನರ ಮುಖಾಂತರ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಕಲೆಯಾಗಿದೆ.

**(30 Marks)**

(Not more than 400 words)

(400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

and ಮತ್ತು

- (b) Leadership is not inborn, but the product of interactive situation ó discuss.  
ನಾಯಕತ್ವವೆಂಬುದು ಹುಟ್ಟಿನಿಂದಲ್ಲ, ಆದರೆ ಆಯಾ ಸಂದರ್ಭಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿದುದರಿಂದಂಟಾದ  
ಫಲವಾಗಿದೆ ó ಚರ್ಚಿಸಿ. **(30 Marks)**

(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

3. Answer both (A) and (B) (A) ಮತ್ತು (B) ಉತ್ತರಿಸಿ.

- (a) Distinguish between advertising and sales promotion. On what basis would you suggest the build up of advertising budget? Is advertising useful or wasteful in a country like India? Justify your views.

ಜಾಹೀರಾತು ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಉತ್ತೇಜನಗಳ ನಡುವಣ ಅಂತರವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. ಯಾವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ  
ಜಾಹೀರಾತು ಬಜೆಟ್ ಅನ್ನು ರಚಿಸುವಿರಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜಾಹೀರಾತು ಉಪಯುಕ್ತವೋ ಅಥವಾ  
ಅಪವ್ಯಯವೋ. ನಿಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸಿ. **(30 Marks)**

(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

and ಮತ್ತು

- (b) What is Job Design? Explain briefly the various methods or techniques for effective job design?

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸವೆಂದರೇನು? ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ  
ತಂತ್ರನಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. **(30 Marks)**

(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

4. Answer both (A) and (B) (A) ಮತ್ತು (B) ಉತ್ತರಿಸಿ.

- (a) Write a detail note on the Theories of personality?

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳ ಮೇಲೆ ವಿವರವಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ. **(30 Marks)**

(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

and ಮತ್ತು

- (b) Critically examine the impact of automation and information technology on the organisational behaviour, its climate and culture.

ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಯಾಂತ್ರೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವರ್ತನೆ, ಅದರ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು  
ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳ ಮೇಲೆ ಬೀರುವ ಪ್ರಭಾವವೇನು? **(30 Marks)**

(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

---

**Part – II**

**ಭಾಗ – II**

5.

Which techniques of motivation are most likely to be used when leading a group of research and development scientists, a group of assembly line employees, a group of office employees?

ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿಜ್ಞಾನಿಗಳ ಗುಂಪು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಜೋಡಣಾ ಸಾಲಿನ ಗುಂಪು, ಕಛೇರಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಗುಂಪು ಇವುಗಳನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವಾಗ, ಪ್ರೇರಣೆಯ ಯಾವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಬಳಸಬೇಕು? **(60 Marks)**

(Not more than 800 words) (800 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

6. Answer both (A) and (B) (A) ಮತ್ತು (B) ಉತ್ತರಿಸಿ.

(a) Compare the contribution of two pioneers Henry Fayol and F.W. Taylor to the scientific management.

ಹೆನ್ರಿ ಫಾಯಲ್ ಮತ್ತು ಎಫ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ. ಟೇಲರ್ ಇಬ್ಬರೂ ಪರಿಣಿತರು ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ನೀಡಿರುವ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಹೋಲಿಸಿ. **(30 Marks)**

(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

and ಮತ್ತು

(b) What is the meaning of crisis management? What are its features and needs? ಬಿಕ್ಕಟ್ಟು ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯಗಳೇನು?

**(30 Marks)**  
(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

7.

What are the recent trends in Human Resource Management? Discuss. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳೇನು? ಚರ್ಚಿಸಿ. **(60 Marks)**

(Not more than 800 words) (800 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

8. Answer both (A) and (B) (A) ಮತ್ತು (B) ಉತ್ತರಿಸಿ.

(a) Explain the role of Entrepreneurship in economic development?

ಆರ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. **(30 Marks)**  
(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)

and ಮತ್ತು

(b) Discuss the incentives offered by Government of Karnataka for setting up of industrial units in backward areas.

ಹಿಂದಿಳಿದ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಘಟಕಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ನೀಡಿರುವ ಉತ್ತೇಜಕಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ. **(30 Marks)**

(Not more than 400 words) (400 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ)