

Roll No.

[2]

E-1212

E-1212

LL. B. (Part II) (Second Semester)
EXAMINATION, May-June, 2020-21

Paper Third

LABOUR AND INDUSTRIAL LAW—I

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Attempt all the *five* questions. All questions carry equal marks.

1. कर्मकार प्रतिकार अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकार भुगतान के लिए नियोजकों के उत्तरदायित्व की विवेचना कीजिए।

Discuss the employees liability to pay compensation under the Workmen's Compensation Act, 1923.

2. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत उद्योग से आप क्या समझते हैं ? इस शब्द की व्याख्या भारतीय उच्चतम न्यायालय के आधुनिक निर्णय के सन्दर्भ में कीजिए।

What do you mean by industry under Industrial Disputes Act, 1947 ? Discuss this term in the light of latest decision of the Indian Supreme Court.

3. पंजीकृत व्यवसाय संघ के अधिकारों और उत्तरदायित्वों की विवेचना कीजिए।

Discuss the rights and liabilities of a Registered Trade Union.

4. श्रम संघ अधिनियम के अन्तर्गत किसी श्रम संघ को पंजीकृत करने के लिए क्या अपेक्षाएँ तथा प्रक्रियाएँ हैं ?

What are the requirements and procedures for registration of a trade union under the Trade Unions Act ?

5. कर्मकार प्रतिकार आयुक्त की नियुक्ति, शक्तियाँ तथा कार्यों की विवेचना कीजिए।

Discuss the appointment, powers and functions of the Workmen's Compensation Commissioners.

6. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के मुख्य प्रावधानों का परीक्षण कीजिए।

Examine the main provisions of Payment of Wages Act, 1936.

7. हड़ताल क्या है ? इसके क्या कारण हैं ? औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत कब हड़ताल अवैध मानी जाती है ?

What is strike ? What are its reasons ? When is a strike illegal under the Industrial Disputes Act, 1947 ?

P. T. O.

[3]

8. पॉटरी मजदूर पंचायत बनाम दि परफेक्ट पॉटरी कम्पनी लिमिटेड,
ए. आई. आर. 1979, सुप्रीम कोर्ट 1356 के प्रकरण में उल्लिखित तथ्यों
एवं प्रतिपादित विधि के सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए।

Describe the facts and principles of law laid down in the case
of Pottery Majdoor Panchayat vs. The Perfect Pottery Co.
Ltd. A.I.R. 1979, S.C. 1356.

9. जबरी छुट्टी को परिभाषित कीजिए। जबरी छुट्टी से सम्बन्धित विधिक
प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Define Lay-Off. Discuss the legal provisions regarding
lay-off.

10. 'उपजीविका जन्यरोग' से क्या तात्पर्य है ? कौन से रोग उपजीविका
जन्य रोग होते हैं ? विवेचना कीजिए।

What do you understand by "Occupational Disease" ? Which
diseases are occupational disease ? Discuss.